



Den første betingelse
for succes er
at beslutte sig
for at få det

Grænsebrydende aktiviteter styrker selvtilliden og bygger stærke organisationer



Virksomheder og organisationer stiller stadig større krav til den enkelte medarbejder: Skal et team fungere optimalt, er det nødvendigt, at den enkelte forstår sin rolle og sit ansvar, er parat til at tage imod forandringer og er i stand til at holde fokus på målet.

Det er baggrunden for, at Quatre Force i vores kursusforløb lægger stor vægt på at få hver enkelt af deltagerne ud af busken. Ud fra anderledes, spændende og udfordrende opgaver udvikler såvel deltagere som grupper sig individuelt og til stærke teams.

I hvert team lægger vi op til fælles ansvar og bevidsthed om, at alle er i besiddelse af evner og egenskaber, man kan drage nytte af.



Quatre Forces kurser i naturen er en unik metode, når en organisation vil udvikle og styrke såvel faglige som personlige kvalifikationer og relationer hos deltagerne. Kombinationen af naturoplevelser, uvante opgaver og grænsebrydende aktiviteter - sammen med kolleger og kammerater - styrker mere end noget den enkeltes selvværdsfølelse og selvtillid. Ligesom det fremmer de positive tanker og kræfter, der i en eventuel fastlåst hverdag skal til for at komme videre.

Det er organisationens og den enkelte medarbejders tro på succes, der danner udgangspunkt for den fælles positive selvværdsfølelse og forståelse på tværs af vante rammer, som fører til konkrete handlinger.

Det kræver selvtillid at beslutte sig til at handle - en selvtillid, man kun får ved at kaste sig ud i nye og udfordrende opgaver, og som man uanset udsigterne gør, hvad man kan for at løse.

At samle de bedste individuelle spillere i ét team er ingen garanti for, at man har skabt et vinderteam. Det er måden, hvorpå den enkeltes ressourcer anvendes i en fælles indsats, der er afgørende for, om teamet får succes.

Quatre Force

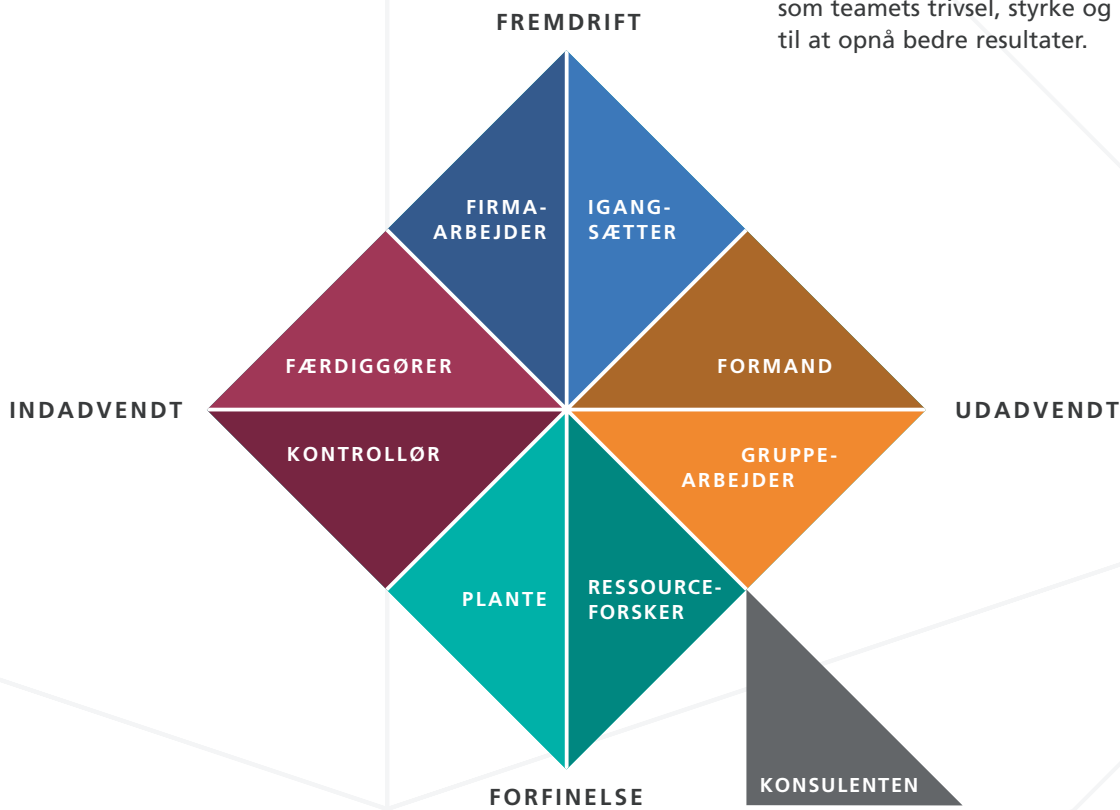
Udvikling - gennem uddannelse og oplevelser

Udvikling er en rejse
i tid og rum
i søgning efter
fremtidige mål og værdier

At opbygge og udvikle et team er en proces, som handler om at udvikle mennesker og optimere den samlede kompetence og styrke - især hvad angår personlige kvalifikationer. Derved skabes en intern dynamik og øget effektivitet. Det er dog vigtigt at erkende, at det er en både kompliceret og tidskrævende proces, fordi mennesker af natur er forskellige - vi har uens styrker og svagheder.

Quatre Force har gennem mange års arbejde med organisationsudvikling erfaret, at det, der skaber stærke teams, er samarbejde og erkendelse af svagheder, så de ikke har mulighed for at få negativ indflydelse på fokus eller resultat.

Den ledelse, der kan se og anvende medarbejderne forskellige positivt, medvirker i høj grad til at skabe den optimale grobund for såvel individets som teamets trivsel, styrke og loyalitet - og dermed til at opnå bedre resultater.



Quatre Force